

**Департамент образования и науки Курганской области  
ГБПОУ «Шумихинский аграрно-строительный колледж»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов  
автомобилей**

**2020 г.**

## ***СОДЕРЖАНИЕ***

- 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПД. 07 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина входит в общий гуманитарный и социально-экономический и профессиональный циклы как общепрофессиональная дисциплина.

### *Связь с другими учебными дисциплинами:*

- История.
- Психология общения.
- Информационные технологии в профессиональной деятельности.
- Охрана труда.
- Безопасность жизнедеятельности.

### *Связь профессиональными модулями:*

*ПМ. 02 Организация процессов по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств:*

МДК 02.01 Техническая документация.

МДК 02.02 Управление процессом по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей.

МДК02.03 Управление коллективом исполнителей.

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся осваивает элементы компетенций:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.	Использовать необходимые нормативно-правовые документы Применять документацию систем качества Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством Анализировать и оценивать результаты и последствия	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере Организационно-правовые формы юридических лиц Основы трудового права Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения Правила оплаты труда Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения Право социальной защиты граждан Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника Виды административных правонарушений и административной ответственности Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

	деятельности (бездействия) с правовой точки зрения Применять правовые нормы в деятельности подразделения по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств	Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности
--	---	---

## 2. Структура и содержание учебной дисциплины:

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Объем образовательной программы</b>	<b>108</b>
в том числе:	
теоретическое обучение	<b>44</b>
практические занятия	<b>62</b>
<i>Самостоятельная работа</i> <sup>1</sup>	<b>не предусмотрена</b>
<b>Промежуточная аттестация в форме зачета</b>	<b>2</b>

<sup>1</sup> Самостоятельная работа в рамках образовательной программы планируется образовательной организацией с соответствии с требованиями ФГОС СПО в пределах объема учебной дисциплины в количестве часов, необходимом для выполнения заданий самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных тематическим планом и содержанием учебной дисциплины.

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины:

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
<b>Введение</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 4, ОК 6, ОК 11.
	Содержание дисциплины и ее задачи.		
	Связь с другими общими гуманитарными и социально-экономическими, общепрофессиональными и специальными дисциплинами.		
	Значение дисциплины для процесса освоения основной профессиональной программы по специальности.		
<b>Раздел 1. Право и экономика</b>		<b>32</b>	
<b>Тема 1.1. Правовое регулирование экономических отношений.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11.
	Рыночная экономика как объект воздействия права.		
	Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки.		
	Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>		
	Ознакомление с изменениями субъектов РФ, входящих в состав РФ		
<b>Тема 1.2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>10</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.
	Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности.		
	Виды субъектов предпринимательского права.		
	Право собственности. Правомочия собственника.		
	Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.		
	Формы собственности по российскому законодательству.		
	Понятие юридического лица, его признаки.		
	Организационно-правовые формы юридических лиц.		
	Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц.		
	Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности.		
	Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности: понятие,		

	признаки, порядок.		
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>8</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.
	«Определение правомочий собственника транспортного средства», «Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности»	<b>8</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>		
	Подготовка к выступлению по теме: «Организационно-правовые формы юридических лиц». Составление передаточного акта или разделительного баланса.		
<b>Тема 1.3. Экономические споры.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>4</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	Понятие экономических споров.		
	Виды экономических споров: преддоговорные споры; споры, связанные с нарушением прав собственника; споры, связанные с причинением убытков; споры с государственными органами; споры о деловой репутации и товарных знаках.		
	Досудебный (претензионный) порядок рассмотрения споров, его значение.		
	Подведомственность и подсудность экономических споров.		
	Сроки исковой давности.		
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>8</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	«Досудебный (претензионный) порядок рассмотрения споров», «Составление искового заявления в арбитражный суд»	<b>8</b>	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
	Составление схемы рассмотрения споров в досудебном порядке.		
<b>Раздел 2. Труд и социальная защита.</b>		<b>50</b>	
<b>Тема 2.1. Трудовое право, как отрасль права.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>4</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	Понятие трудового права.		
	Источники трудового права.		
	Трудовой кодекс РФ.		
	Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.		
	Структура трудового правоотношения.		
	Субъекты трудового правоотношения.		
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
	Составление кроссвордов по теме: «Основания для возникновения, изменения и прекращения трудового договора».		
<b>Тема 2.2. Правовое</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>4</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9,
	Общая характеристика законодательства РФ о трудоустройстве и занятости населения.		

<b>регулирование занятости и трудоспособности.</b>	Государственные органы занятости населения, их права и обязанности.		ОК 10.	
	Негосударственные организации, оказывающие услуги по трудоустройству граждан.			
	Понятие и формы занятости.			
	Порядок и условия признания гражданина безработным.			
	Правовой статус безработного.			
	Пособие по безработице.			
	Иные меры социальной поддержки безработных.			
	Повышение квалификации и переподготовка безработных граждан.			
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>		
	«Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения», «Составление резюме при трудоустройстве на автотранспортное предприятие»	<b>4</b>		
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>				
Работа с нормативным материалом – «Трудовой кодекс РФ».				
<b>Тема 2.3. Трудовой договор (контракт).</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>4</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие трудового договора, его значение.			
	Стороны трудового договора.			
	Содержание трудового договора.			
	Виды трудовых договоров.			
	Порядок заключения трудового договора.			
	Документы, предоставляемые при поступлении на работу.			
	Оформление на работу.			
	Испытания при приеме на работу.			
	Понятие и виды переводов по трудовому праву. Отличие переводов от перемещения. Совместительство.			
	Основания прекращения трудового договора.			
	Оформление увольнения работника.			
	Правовые последствия незаконного увольнения.			
	<b>В том числе практических занятий</b>			<b>6</b>
	«Оформление документов при приеме на работу», «Составление трудового договора».			<b>6</b>
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>				
Подготовка к практическому занятию				
<b>Тема 2.4. Рабочее</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК	

<b>время и время отдыха.</b>	Понятие рабочего времени, его виды.		4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.	
	Режим рабочего времени и порядок его установления.			
	Учет рабочего времени.			
	Понятие и виды времени отдыха.			
	Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.			
	Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.			
	Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.			
	<b>В том числе практических занятий</b>	<b>4</b>		
	«Режим труда и отдыха».	<b>4</b>		ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
Изучение порядка установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.				
<b>Тема 2.5. Заработная плата. Система заработной платы: сдельная и повременная.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие заработной платы.			
	Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы.			
	Правовое регулирование заработной платы: государственное и локальное.			
	Минимальная заработная плата.			
	Индексация заработной платы.			
	Системы заработной платы: сдельная и повременная.			
	Оплата труда работников бюджетной сферы.			
	Единая тарифная сетка.			
	Порядок и условия выплаты заработной платы.			
	Ограничения удержаний из заработной платы.			
	Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.			
	<b>В том числе практических занятий</b>			<b>6</b>
	«Индексирование заработной платы рабочего на АТП», «Минимальная заработная плата».			<b>6</b>
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>				
Проиндексировать заработную плату рабочего на АТП.				
<b>Тема 2.6. Трудовая</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.			



<b>дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора.</b>	Понятие дисциплинарной ответственности.			
	Виды дисциплинарных взысканий.			
	Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.			
	Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.			
	Понятие материальной ответственности.			
	Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.			
	Полная и ограниченная материальная ответственность.			
	Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.			
	Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю.			
	Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником работодателю.			
	Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику.			
	Виды ущерба, возмещаемого работнику, и порядок возмещения ущерба.			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
Подготовка к выступлению на тему: «Трудовая дисциплина». Написание рефератов по теме: «Материальная ответственность сторон трудового договора».				
<b>Тема 2.7. Трудовые споры. Органы по рассмотрению трудовых споров.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	<b>2</b>	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие трудовых споров, причины их возникновения.			
	Классификация трудовых споров.			
	Понятие и механизм возникновения коллективных трудовых споров.			
	Порядок разрешения коллективных трудовых споров: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж.			
	Право на забастовку.			
	Порядок проведения забастовки.			
	Незаконная забастовка и ее правовые последствия.			
	Порядок признания забастовки незаконной.			
	Понятие индивидуальных трудовых споров.			
	Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссии по трудовым спорам, суд.			
	Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению трудовых споров.			
	Исполнение решения по трудовым спорам.			
<b>В том числе практических занятий</b>	<b>8</b>			

	«Разрешение индивидуального трудового спора», «Разрешение коллективного трудового спора».	8		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
	Подготовка к практическому занятию.			
<b>Тема 2.8. Социальное обеспечение граждан.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	2	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие социальной помощи.			
	Виды социальной помощи по государственному страхованию (медицинская помощь, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, ежемесячное пособие на ребенка, единовременные пособия).			
	Пенсии и их виды.			
	Условия и порядок назначения пенсии.			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>			
	Изучение видов социальной помощи по государственному страхованию.			
<b>Раздел 3. Административное право.</b>		<b>22</b>		
<b>Тема 3.1. Понятие и субъекты административного права. Административные правонарушения и административная ответственность.</b>	<b>Содержание учебного материала:</b>	4	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10.	
	Понятие административного права.			
	Субъекты административного права.			
	Административные правонарушения.			
	Понятие административной ответственности.			
	Виды административных взысканий.			
	Порядок наложения административных взысканий.			
	<b>В том числе практических занятий</b>			18
	1. Составление искового заявления: «О признании права собственности на автомобиль»			18
	2. Составление искового заявления: «О возмещении ущерба, причиненного ДТП»			
3. Написание рефератов по теме: «Административные правонарушения и административная ответственность».				
<b>Промежуточная аттестация в виде зачета</b>		<b>2</b>		
<b>Теоретическое обучение</b>		<b>44</b>		
<b>Практические задания</b>		<b>62</b>		
<b>Всего:</b>		<b>108</b>		

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «**Правовое обеспечение профессиональной деятельности**», оснащенный оборудованием:

1. Доски: учебная, интерактивная.
2. Посадочные места по количеству обучающихся – 30.
3. Рабочее место преподавателя.
4. Наглядные пособия (стенды, плакаты, схемы, учебные пособия).
5. Комплект учебно-методической документации,

техническими средствами обучения:

1. компьютер;
2. принтер;
3. сканер;
4. мультимедиапроектор;
5. экран с потолочным креплением;
6. плазменный телевизор;
7. DVD-проигрыватель;
8. Интернет.

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемых для использования в образовательном процессе

##### **3.2.1. Печатные издания**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / В.В. Румынина. - М.: ОИЦ Академия, 2014. – 224 с.

##### **1.2.2. Электронные издания (электронные ресурсы)**

1. Яковлев М. П. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: электронный образовательный ресурс / М. П. Яковлев. - Версия 1.31. - Москва: Академия-Медиа, 2013. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).
2. Федорянич О.И., Электронный учебно – методический комплекс «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», М.: «Академия - Медиа», 2015.
3. Consultant.ru

##### **1.2.3. Дополнительные источники**

1. Конституция Российской Федерации, Эксмо, М., 2016
2. Гражданский кодекс РФ, Эксмо, М., 2016
3. Трудовой кодекс РФ, ООО «Проспект», М., КноРус, 2016
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях, ООО «Проспект», М., КноРус,

2016

5. ФЗ "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров".
6. ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)".
7. ФЗ "О занятости населения в РФ".
8. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».
9. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях"

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ:

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
<b>Знания:</b>		
Основные положения Конституции Российской Федерации	Демонстрировать знание основных положений Конституции РФ при выполнении тестового задания, решении ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.	Демонстрировать знание прав и свобод человека и гражданина, механизмы их реализации, при выполнении тестового задания, решении ситуационных задач и при выполнении тестового задания, подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Основные понятия в области правового регулирования профессиональной деятельности	Демонстрировать знание основных понятия в области правового регулирования профессиональной деятельности при выполнении тестового задания, контроле решении ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений.
Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере	Демонстрировать знание основных положений правового обеспечения организации предпринимательской деятельности при выполнении тестового задания, решении ситуационных задач и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Организационно-правовые формы юридических лиц	Демонстрировать знание основных организационно-правовых форм юридических лиц при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Основы трудового права	Демонстрировать знание трудового права при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	Демонстрировать знание прав и обязанностей работников сферы обслуживания автомобильного транспорта при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений

Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения	Соблюдать порядок заключения трудового договора и основания его прекращения при решении ситуационных задач	- решение ситуационных задач
Правила оплаты труда	Демонстрировать знание правил оплаты труда сферы обслуживания автомобильного транспорта при выполнении тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	Демонстрировать знание роли государственного регулирования в ходе выполнения тестового задания и подготовке рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Право социальной защиты граждан	Демонстрировать знание порядка начисления пенсий в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника	Демонстрировать знание дисциплинарной и материальной ответственности работника в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Виды административных правонарушений и административной ответственности	Демонстрировать знание видов административных правонарушений и административной ответственности в ходе выполнения тестового задания и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	Демонстрировать знание норм защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров в ходе выполнения тестового задания, решения ситуационных задач и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности	Демонстрировать знание законодательных актов и нормативных документов, регулирующих правоотношения в профессиональной деятельности в ходе выполнения тестового задания, решения ситуационных задач и подготовки рефератов, докладов и сообщений.	- тестирование, - решение ситуационных задач, - подготовка рефератов, докладов и сообщений
<b>Умения</b>		
Использовать необходимые нормативно-правовые документы	Применять необходимые нормативно-правовые документы при выстраивании карьеры в сервисном обслуживании автомобилей.	Экспертное наблюдении при решении ситуационных задач
Применять документацию систем качества	Применять документацию системы качества	Экспертное наблюдении при решении ситуационных задач

Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством	Обеспечивать защиту своих прав в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством	Экспертное наблюдение при решении ситуационных задач
--	---	--

Департамент образования и науки Курганской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Шумихинский аграрно-строительный колледж»

# **КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт  
двигателей, систем и агрегатов автомобилей

**по ОПД 07: «Правовое обеспечение профессиональной  
деятельности»**

г. Шумиха 2020 г.

## **1. Пояснительная записка**

Контрольно-измерительные материалы (КИМ) предназначены для проверки результатов освоения учебной дисциплины **ОП 07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»** основной профессиональной образовательной программы по специальности **23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей**

### **1.1 Область применения фонда оценочных средств**

В результате освоения учебной дисциплины ОП.07 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС СПО по специальности следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

### **1.2 Требования к результатам освоения дисциплины ОП. 07**

#### **Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

В результате освоения учебной дисциплины **«Правовые основы профессиональной деятельности»** обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

В результате освоения дисциплины обучающийся осваивает элементы компетенций:



Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11,	Использовать необходимые нормативно-правовые документы Применять документацию	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере Организационно-правовые формы юридических лиц

<p>ПК 5.3.</p>	<p>систем качества</p> <p>Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством</p> <p>Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения</p> <p>Применять правовые нормы в деятельности подразделения по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств</p>	<p>Основы трудового права</p> <p>Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности</p> <p>Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения</p> <p>Правила оплаты труда</p> <p>Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения</p> <p>Право социальной защиты граждан</p> <p>Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника</p> <p>Виды административных правонарушений и административной ответственности</p> <p>Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров</p> <p>Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности</p>
----------------	--	--

## **2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ:**

### **2.1. Формы и методы оценивания**

**Предметом оценки** служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», направленные на формирование общих и профессиональных компетенций. Для оценки умений и знаний обучающихся в качестве текущего контроля применяется

- 1) Устный опрос,
- 2) Письменная работа (понятийный диктант)
- 3) Выполнение заданий по внеаудиторной самостоятельной работе (сообщений, докладов, рефератов, схем, результатов исследовательских работ);
- 4) Тестирование.
- 5) Решение правовых задач,
- 6) Выполнение практических работ.

Итоговой формой аттестации дисциплины является дифференцированный зачет, который осуществляется в два этапа:

1. проверка теоретических знаний (тестирование) Усвоенные знания проверяются в ходе выполнения бланкового тестирования:
2. Решение правовых ситуаций.

### **2.2 Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины**

## **1) Задания в тестовой форме (пример):**

Внимательно прочитайте вопрос и выберите правильные варианты ответов

**1. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем называется:**

- 1) трудовым договором,
- 2) коллективным договором,**
- 3) двусторонним договором,
- 4) трудовым соглашением.

**2. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

- 1) перевод на нижеоплачиваемую должность,
- 2) увольнение по соответствующим основаниям,**
- 3) лишение доплат, надбавок и других поощрительных выплат,
- 4) строгий выговор.

## **2. Решение правовых задач (пример)**

Внимательно прочитайте предложенную задачу и дайте ответы на вопросы

**Задача:**

Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с иском о признании недействительным заявления о приеме на работу, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказали в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими-либо предварительными обязательствами.

*Правомерно ли поступил судья?*

*Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах? Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?*

**Ответ:**

Действия судьи не являются правомерными, так как в статье 391 пишут: Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. По данной статье судья должен был принять заявление истца и рассмотреть его в мировом суде.

## **2.3 Критерии оценки**

### **2.3.1 Критерии оценки устных ответов студентов:**

**Оценка «отлично»** ставится, если студент:

- 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию задания;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно.

**Оценка «хорошо»** ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет.

**Оценка «удовлетворительно»** ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но: 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.

**Оценка «не удовлетворительно»** ставится, если студент обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

### **2.3.2 Критерии оценки результатов решения ситуационных задач:**

- Оценка «отлично»** - студент ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой формулу, правило, закономерность, явление;
- Оценка «хорошо»** - студент ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;
- Оценка «удовлетворительно»** - студент изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;
- Оценка «неудовлетворительно»** - студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление.

При решении ситуационных задач разрешено пользоваться табличными, нормативными, специализированными управленческими, вероятностно-статистическими, экономико-финансовыми справочными материалами.

### **2.3.3 Критерии оценивание результатов быстрого письменного опроса:**

- Оценка «отлично»** - вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики по теме.
- Оценка «хорошо»** - вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.
- Оценка «удовлетворительно»** - вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий.
- Оценка «Неудовлетворительно»** - ответ на вопрос отсутствует или в целом не верен.

### **2.3.4 Критерии оценки рефератов**

- **Оценка «отлично»** – выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

- **Оценка «хорошо»** – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
  
- **Оценка «удовлетворительно»** – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
  
- **Оценка «неудовлетворительно»** – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.



### 2.3.5. Критерии оценивания тестовых заданий:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка уровня подготовки	Оценка
	балл (отметка)	вербальный аналог
90-100	5	Отлично
75-89	4	Хорошо
55-74	3	удовлетворительно
Менее 55	2	неудовлетворитель но

### 3..ПАКЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

#### 3.1 ЗАДАНИЯ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

##### 3.1.1 ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ

##### ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

**Задание: из предложенных вариантов ответов выберите правильный:**

## Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 1

<b>1</b>	<b>Административная ответственность физического лица наступает с ...</b>
1	14 лет
2	15 лет
3	16 лет
4	18 лет
<b>2</b>	<b>Кто несет субсидиарную ответственность по долгам казенного предприятия?</b>
1	руководитель
2	собственник его имущества
3	коллектив работников
4	никто
<b>3</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует на основании ...</b>
1	распоряжения
2	поручения
3	доверенности
4	устава или иного учредительного документа, в зависимости от его организационно-правовой формы
<b>4</b>	<b>Имущество, находящееся в собственности производственного кооператива делится на ... его членов</b>
1	паи
2	доли
3	акции
4	любое из перечисленного
<b>5</b>	<b>Если иное не установлено учредительным договором, от имени полного товарищества может выступать</b>
1	директор
2	управляющий
3	любой полный товарищ
4	душеприказчик
<b>6</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>
1	возникает после его государственной регистрации
2	возникает после удостоверения его нотариусом
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт

4	возникает после подписания письменной формы договора
<b>7</b>	<b>Реституция в российском гражданском праве - это</b>
1	возврат сторон в равное положение
2	взыскание имущества в доход государства
3	передача культурных ценностей
4	восстановление положения, существовавшего до нарушения права
<b>8</b>	<b>Притворная сделка – это сделка</b>
1	совершенная с целью прикрыть другую сделку
2	совершенная под влиянием заблуждения имеющего существенное значение
3	совершенная лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия
4	любое из перечисленного
<b>9</b>	<b>Условие договора об отказе гражданина от права на получение денежного вклада по первому требованию</b>
1	правомерно
2	ничтожно
3	по усмотрению сторон
	<b>Юрисдикционная форма защиты нарушенного или оспариваемого права реализуется</b>
<b>10</b>	<b>Договор мены является:</b>
<b>1</b>	консенсуальным
<b>2</b>	взаимным
<b>3</b>	возмездным
<b>4</b>	все перечисленное
<b>11</b>	третейским судом
1	международным коммерческим арбитражем
2	в судебном или административном порядке
3	любое из перечисленного
<b>12</b>	<b>По общему правилу исполнительный лист может быть предъявлен к исполнению в течение</b>
1	6 месяцев
2	1 года
3	3 лет
4	5 лет
<b>13</b>	<b>Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет</b>
1	24 рабочих дня
	24 календарных дня

3	28 календарных дней
4	31 календарный день
<b>14</b>	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю</b>
1	36 часов
2	40 часов
3	42 часов
4	48 часов
<b>15</b>	<b>По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении</b>
1	3 месяцев
2	6 месяцев
3	11 месяцев
4	1 года
<b>16</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	не позднее 1 месяца
2	не позднее 3 месяцев
3	не позднее 6 месяцев
4	не позднее 1 года
<b>17</b>	<b>Несоблюдение простой письменной формы сделки</b>
1	влечет ее недействительность
2	не влияет на правовое положение сторон
3	означает, что она ничтожна
4	лишает стороны права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки на свидетельские показания
<b>18</b>	<b>Публичный договор – это:</b>
1	договор, заключенный при свидетелях
2	договор, заключенный с лицом, предложившим наиболее высокую цену, а по конкурсу - лицом, которое предложило лучшие условия
3	договор заключенный коммерческой организацией в силу характера ее деятельности и установленной законом обязанности, с любым лицом к ней обратившимся
4	любое из перечисленного
<b>19</b>	<b>Руководитель филиала юридического лица действует на основании</b>
1	распоряжения
2	поручения
3	устава или иного учредительного документа

	доверенности
<b>20</b>	<b>Прием на работу оформляется:</b>
1	Приказом (распоряжением) работодателя
2	Трудовым договором
3	Фактическим допуском к работе
4	Записью в трудовую книжку

<b>Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант2</b>	
<b>1</b>	<b>Административный арест назначается</b>
1	органом государственного управления
2	должностным лицом уполномоченного органа
3	судом
4	любое из перечисленного
<b>2</b>	<b>Признание банкротом юридического лица влечет</b>
1	его ликвидацию
2	приостановку его деятельности
3	внешнее управление
4	его финансовое оздоровление
<b>3</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица это</b>
1	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности
3	способность иметь любые гражданские права и обязанности
4	все перечисленное
<b>4</b>	<b>Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться</b>
1	любым имуществом переданным ему собственником
2	недвижимым имуществом, переданным ему собственником
3	движимым имуществом, переданным ему собственником
4	только своей произведенной продукцией
<b>5</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>
1	образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего
3	образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего

4	любое из перечисленного
<b>6</b>	<b>Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности</b>
1	может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица
2	может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности
3	является ничтожной
4	не влечет никаких правовых последствий
<b>7</b>	<b>Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств</b>
1	удержание имущества должника
2	банковская гарантия
3	ответственное хранение имущества
4	залог
<b>8</b>	<b>При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства</b>
1	от всех должников совместно
2	от любого из должников в отдельности
3	полностью, либо в части долга к любому из них
4	все перечисленное
<b>9</b>	<b>Если в договоре аренды не указан срок, на который он заключен, то он считается заключенным на:</b>
1	неопределенный срок
2	1 год
3	3 года
	5 лет
<b>10</b>	<b>Предметом кредитного договора могут выступать</b>
<b>1</b>	денежные средства
<b>2</b>	вещи, определяемые родовыми признаками
<b>3</b>	индивидуально-определенные вещи
<b>4</b>	все перечисленное
<b>11</b>	<b>Отказ от права на обращение в арбитражный суд</b>
1	недействителен
2	правомерен
3	оспорим
4	определяется сторонами в договоре
<b>12</b>	<b>К односторонней сделке относится</b>
1	договор дарения

2	договор поручения
3	завещание
4	договор об учреждении юридического лица
<b>13</b>	<b>Исковая давность - это</b>
1	пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд
2	срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение
3	срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено
<b>4</b>	любое из перечисленного
<b>14</b>	<b>Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется</b>
1	мировыми судьями
2	судами общей юрисдикции
3	арбитражными судами
4	Конституционным судом РФ



<b>15</b>	<b>По желанию работника сведения о работе по совместительству</b>
1	вносятся в трудовую книжку работодателем, у которого работник работает по совместительству
2	вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству
3	вносятся в трудовую книжку самим работником
<b>4</b>	не вносятся
<b>16</b>	<b>Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие</b>
1	непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска
2	неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
3	крайней необходимости или необходимой обороны
<b>4</b>	все перечисленное
<b>17</b>	<b>К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:</b>
1	свидетели
2	эксперты и переводчики
3	помощник судьи и секретарь судебного заседания
<b>4</b>	все перечисленные
<b>18</b>	<b>Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере</b>
1	не ниже средней заработной платы работника
2	не менее двух третей средней заработной платы
3	не менее тарифной ставки, оклада работника
<b>4</b>	не менее половины ставки, оклада работника
<b>19</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	1 месяц
2	2 месяца
3	3 месяца
4	6 месяцев
<b>20</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>
1	обеспечивает обязательства возникающие из договора
2	выполняет роль доказательства заключения договора
3	обеспечивает исполнение денежного обязательства
4	все перечисленное
	способность иметь права и обязанности, которые ограничены целями его деятельности

2	деятельность, подлежащая лицензированию
3	правоспособность юридического лица, созданного на определенный срок
4	способность иметь любые гражданские права и обязанности, предоставленные юридическим лицам
<b>4</b>	<b>Наличие обособленного имущества, как признак юридического лица, означает его закрепление</b>
1	на праве собственности
2	на праве хозяйственного ведения
3	на праве оперативного управления
4	любое из перечисленного
<b>5</b>	<b>Под титульным владением понимается</b>
1	владение, не опирающееся на правовое основание
2	владение, опирающееся на какое-либо правовое основание
3	право пользования
4	любое из перечисленного
<b>6</b>	<b>Что понимается под реальным ущербом?</b>
1	расходы, которые кредитор произвел для восстановления нарушенного права
2	расходы, которые кредитор должен будет произвести для восстановления нарушенного права
3	стоимость утраченного имущества
4	все перечисленное
<b>7</b>	<b>В случае уклонения кредитора от принятия исполнения либо иной просрочки должник вправе</b>
1	произвести оплату любому лицу по своему усмотрению
2	внести денежную сумму в депозит нотариуса или суда
3	в одностороннем порядке признать договор расторгнутым
4	любое из перечисленного
<b>8</b>	<b>Наличие умысла у обеих сторон сделки, совершенной с целью заведомо противной основам правопорядка или нравственности влечет за собой</b>
1	двустороннюю реституцию
2	одностороннюю реституцию
3	недопущение реституции
4	любое из перечисленного
<b>9</b>	<b>К существенным условиям договора розничной купли-продажи относится</b>
1	предмет договора
2	цена

3	ассортимент товаров
4	предмет договора и цена
<b>10</b>	<b>Предметом договора залога не могут служить</b>
1	животные
2	ценные бумаги
3	требования о возмещении вреда причиненного жизни и здоровью
4	доли учредителей в уставном капитале юридического лица
<b>11</b>	<b>При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает</b>
1	постановление
2	определение
3	решение
4	приговор
<b>12</b>	<b>По общему правилу решение арбитражного суда первой инстанции вступает в законную силу</b>
1	по истечении 10 дней
2	на следующий день после его провозглашения
3	немедленно после его принятия
4	по истечении месячного срока со дня его принятия, если не подана апелляционная жалоба
<b>13</b>	<b>Диспозитивная норма права – это норма</b>
1	содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер
2	к которой в договоре есть прямая отсылка
3	предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей
4	общего характера в публичном договоре
<b>14</b>	<b>Какое из перечисленных видов взысканий предусмотрено ТК РФ?</b>
1	выговор
2	строгий выговор
3	перевод на нижеоплачиваемую работу
4	штраф
<b>15</b>	<b>В качестве работодателя может выступать:</b>
	физическое лицо
2	индивидуальный предприниматель
3	юридическое лицо
4	любой из перечисленных
<b>16</b>	<b>Трудовая правосубъектность работодателя возникает</b>

1	с момента его учреждения
2	с момента внесения сведений в пенсионный фонд и фонд социального страхования
3	с момента принятия на работу первого работника
4	с момента его государственной регистрации
<b>17</b>	<b>Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника</b>
1	выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка
2	выплачивается в размере среднего месячного заработка
3	выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка
4	не выплачивается
<b>18</b>	<b>Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, коллективному, трудовому договорам и локальным нормативным актам – это ...</b>
1	дисциплина труда
2	охрана труда
3	гарантии прав работников
4	материальная ответственность сторон трудового договора
<b>20</b>	<b>Реституция в российском гражданском праве - это</b>
1	предоставление сторонам равных прав и обязанностей
2	взыскание имущества в доход государства
3	восстановление положения, существовавшего до нарушения права
4	передача культурных ценностей

#### Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 4

<b>1</b>	<b>Что из перечисленного не относится к административным наказаниям?</b>
1	замечание
2	предупреждение
3	штраф
4	дисквалификация
<b>2</b>	<b>Что из перечисленного относится к учредительным документам акционерных обществ?</b>
1	устав
2	учредительный договор
3	положение об организации
4	протокол общего собрания акционеров
<b>3</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>
1	антимонопольное регулирование

2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности
3	государственная регистрация предпринимателей
4	регулирование внутренних отношений в коммерческих организациях
<b>4</b>	<b>Число участников закрытого акционерного общества</b>
1	не может быть менее двух
2	не может быть менее пяти
3	не может быть более пятидесяти
4	не ограничено
<b>5</b>	<b>Право оперативного управления предполагает возможность предприятия самостоятельно</b>
1	распоряжаться переданным ему имуществом
2	распоряжаться своей продукцией
3	распоряжаться движимым и недвижимым имуществом
4	распоряжаться движимым имуществом
<b>6</b>	<b>Содержание договора как обязательственного правоотношения составляют:</b>
1	форма, в которой он выражен
2	совокупность предъявляемых к нему требований
3	права и обязанности сторон
4	существенные условия договора
<b>7</b>	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>
1	обеспечивает обязательства возникающие из договора
2	выполняет роль доказательства заключения договора
	обеспечивает исполнение денежного обязательства
4	все перечисленное
<b>8</b>	<b>В случае ликвидации общественной организации ее имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов</b>
1	распределяется между ее учредителями
2	идет в доход государства
3	используется в целях, указанных в ее учредительных документах
4	любое из перечисленного
<b>9</b>	<b>К существенному недостатку товара относится:</b>
1	недостаток, не влияющий на изменение стоимости товара
2	неустранимый недостаток или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения

3	несоответствие товара требованиям предусмотренным законом или условиям договора, или целям, для которых товар такого рода обычно используется
4	все перечисленное
<b>10</b>	<b>К односторонней сделке относится</b>
1	договор дарения
2	договор поручения
3	договор об учреждении юридического лица
4	завещание
<b>11</b>	<b>По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ...</b>
1	14 лет
2	15 лет
3	16 лет
4	18 лет
<b>12</b>	<b>К методам обеспечения трудовой дисциплины в организации относятся</b>
1	убеждение
2	поощрение
3	принуждение (дисциплинарное воздействие)
4	все перечисленное
<b>13</b>	<b>В арбитражном процессе в качестве доказательств допускаются:</b>
1	письменные и вещественные доказательства
2	объяснения лиц, участвующих в деле, заключения экспертов, показания свидетелей
3	аудио- и видеозаписи
4	все перечисленное
<b>14</b>	<b>Что не относится к видам времени отдыха?</b>
1	ежедневный (междусменный) отдых
2	выходные дни
3	отпуск
4	пропуск по причине болезни
<b>15</b>	<b>Какие из перечисленных договоров относятся к системе трудового права?</b>
1	договор о совместной деятельности
2	ученический договор
3	договор возмездного оказания услуг
4	договор поручительства
<b>16</b>	<b>В какой срок после увольнения работник должен обратиться в суд с иском о восстановлении на работе?</b>

1	в течение 1 месяца
2	в течение 3 месяцев
3	в течение 1 года
4	в течение 3 лет
<b>17</b>	<b>Предметом договора аренды могут быть только</b>
1	индивидуально-определенные и непотребляемые вещи
2	деньги
3	обязательства вследствие причинения вреда
4	неимущественные права
<b>18</b>	<b>По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме...</b>
1	за 1 неделю
2	за 2 недели
3	за 3 недели
4	за месяц
<b>19</b>	<b>Императивная норма - это норма права</b>
1	урегулированная обычаями делового оборота
2	предоставляющая сторонам самостоятельность в определении их взаимных прав и

бязанностей

3	диспозиция которой выражена в категоричной форме, не допускающей изменения сторонами договора
4	отсылающая к сходной норме
<b>20</b>	<b>Приостановить начавшуюся забастовку вправе</b>
1	Государственная инспекция труда
2	Орган, возглавляющий забастовку
3	Служба по урегулированию трудовых споров
4	Правительство РФ

### Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 5

<b>1</b>	<b>Исполнительный орган юридического лица действует на основании</b>
1	распоряжения
2	поручения
3	устава или иного учредительного документа
4	доверенности

<b>2</b>	<b>Что в соответствии с российским законодательством не является нормативно-правовым актом?</b>
1	кодифицированное законодательство
2	обычай делового оборота
3	закон в новой редакции
4	действующее постановление Совета Министров РСФСР
<b>3</b>	<b>Что из перечисленного относится к административным наказаниям?</b>
1	штрафной
2	выговор
3	удаление
4	дисквалификация
<b>4</b>	<b>Право собственности – это...</b>
1	правомочия собственника в отношении своего имущества
2	отношения между различными субъектами по поводу имущества
3	свидетельство, подтверждающее права в отношении имущества
4	правомочия субъекта относительно арендуемого имущества
<b>5</b>	<b>Учредительным документом общества с ограниченной ответственностью является</b>
1	учредительный договор
2	устав
3	учредительный договор и устав
4	положение об организации
<b>6</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>
1	образование двух или более юридических лиц с прекращением деятельности предшествующей организации
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего
3	образование юридического лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего
4	любое из перечисленного
<b>7</b>	<b>Договор – это:</b>
1	волевой акт контрагентов
2	это юридический факт, с которым связано возникновение обязательства
3	соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей
4	документ, направленный на регулирование поведения сторон
<b>8</b>	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение</b>



	<b>недвижимого имущества:</b>
1	возникает после его государственной регистрации
2	возникает после удостоверения его нотариусом
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт
4	возникает после подписания письменной формы договора
<b>9</b>	<b>Предметом договора банковского вклада являются</b>
1	деньги
2	ценные бумаги
3	драгоценности
4	любое из перечисленного
<b>10</b>	<b>По общему правилу трудовая правосубъектность работника возникает с ...</b>
1	14 лет
2	15 лет
3	16 лет
4	18 лет
<b>11</b>	<b>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать... в неделю</b>
1	36 часов
2	40 часов
3	42 часов
4	48 часов
<b>12</b>	<b>В соответствии с КоАП РФ административный арест назначается</b>
1	органом государственного управления
2	должностным лицом уполномоченного органа
3	судом
4	любое из перечисленного
<b>13</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	не позднее 1 месяца
2	не позднее 3 месяцев
3	не позднее 6 месяцев
4	не позднее 1 года
<b>14</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица – это...</b>
1	способность иметь любые гражданские права и обязанности
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям его деятельности
3	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями

4	любое из перечисленного
<b>15</b>	<b>Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности?</b>
1	антимонопольное регулирование
2	установление санкций за правонарушения в сфере предпринимательской деятельности
3	государственная регистрация предпринимателей
4	регулирование внутренних отношений в организации
<b>16</b>	<b>Существенные условия договора – это условия</b>
1	необходимые и достаточные для того, чтобы договор считался заключенным
2	которые закреплены в договоре в связи с диспозитивностью порождающих их норм
3	которые могут не совпадать с диспозитивными и императивными нормами
4	являющиеся фактом подтверждающим сделку
<b>17</b>	<b>Диспозитивная норма права – это норма</b>
1	к которой в договоре есть прямая отсылка
2	содержащая властные предписания, носящие абсолютно обязательный характер
3	предоставляющая субъектам права возможность самим решать вопрос об объеме и характере своих прав и обязанностей
4	общего характера в публичном договоре
<b>18</b>	<b>Покупателем по договору поставки может выступать только</b>
1	потребитель
2	любое физическое лицо
3	государственное учреждение
4	юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель
<b>19</b>	<b>Общий срок исковой давности составляет</b>
1	1 год
2	3 года
3	5 лет
4	10 лет
<b>20</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	1 месяц
2	2 месяца
3	3 месяца
4	6 месяцев

<b>Контрольный тест по дисциплине ПОПД. Вариант 6</b>	
<b>1</b>	<b>Административный арест назначается</b>
1	органом государственного управления
2	должностным лицом уполномоченного органа
3	судом
4	любое из перечисленного
<b>2</b>	<b>Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется</b>
1	мировыми судьями
2	судами общей юрисдикции
3	арбитражными судами
4	Конституционным судом РФ
<b>3</b>	<b>Общая правоспособность юридического лица это</b>
1	способность иметь гражданские права не обремененные обязанностями
2	способность иметь права и обязанности соответствующие целям деятельности
3	способность иметь любые гражданские права и обязанности
4	все перечисленное
<b>4</b>	<b>В соответствии с гражданским законодательством оферта – это ...</b>
1	бездokumentарная ценная бумага
2	ответ лица, которому было направлено предложение заключить договор
3	адресованное одному или нескольким лицам предложение заключить договор
	ничем не обусловленное денежное обязательство
<b>5</b>	<b>Выделение как способ реорганизации юридического лица предполагает</b>
1	образование двух или более юр. лиц с прекращением деятельности предшествующей организации
2	образование еще одного юридического лица без прекращения деятельности прежнего
3	образование юр. лица в иной организационно-правовой форме с прекращением деятельности прежнего
4	любое из перечисленного
<b>6</b>	<b>Если за неисполнение обязательства ответственна сторона, получившая задаток, она обязана</b>

1	вернуть задаток
2	уплатить двойную сумму задатка
3	уплатить размер задатка и возникшие убытки
4	возместить только убытки
7	<b>Что не относится к способам обеспечения исполнения договорных обязательств</b>
1	удержание имущества должника
2	банковская гарантия
3	ответственное хранение имущества
4	залог
8	<b>При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения обязательства</b>
1	от всех должников совместно
2	от любого из должников в отдельности
3	полностью, либо в части долга к любому из них
4	все перечисленное
9	<b>Переход права собственности по договору, предметом которого является отчуждение недвижимого имущества:</b>
1	возникает после его государственной регистрации
2	возникает после удостоверения его нотариусом
3	достаточно получить деньги и предать ключи и техпаспорт
4	возникает после подписания письменной формы договора
10	<b>Предметом договора аренды могут быть только</b>
1	индивидуально-определенные и непотребляемые вещи
2	деньги
3	обязательства вследствие причинения вреда
4	неимущественные права
11	<b>Что относится к специфическим чертам задатка?</b>
1	обеспечивает обязательства возникающие из договора
2	выполняет роль доказательства заключения договора
3	обеспечивает исполнение денежного обязательства
4	все перечисленное
12	<b>К односторонней сделке относится</b>
1	договор дарения
2	договор поручения
3	завещание

4	договор об учреждении юридического лица
<b>13</b>	<b>Исковая давность - это</b>
1	пресекаемый срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд
2	срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение
3	срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено
4	любое из перечисленного
<b>14</b>	<b>Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие</b>
1	непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска
2	неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
3	крайней необходимости или необходимой обороны
4	все перечисленное
<b>15</b>	<b>Сделка совершенная юридическим лицом в противоречии с целями его деятельности</b>
1	может быть признана судом недействительной по иску заинтересованного лица
2	может быть признана судом недействительной, если доказано, что другая сторона знала или заведомо должна была знать о ее незаконности
3	является ничтожной
4	не влечет никаких правовых последствий
<b>16</b>	<b>Право хозяйственного ведения предполагает возможность самостоятельно распоряжаться</b>
1	любым имуществом переданным ему собственником
2	недвижимым имуществом, переданным ему собственником
3	движимым имуществом, переданным ему собственником
4	только своей произведенной продукцией
<b>17</b>	<b>К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:</b>
1	свидетели
2	эксперты и переводчики
3	помощник судьи и секретарь судебного заседания
4	все перечисленные
<b>18</b>	<b>О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за</b>
1	1 месяц

2	2 месяца
3	3 месяца
4	6 месяцев
<b>19</b>	<b>По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется ... со дня обнаружения проступка</b>
1	не позднее 1 месяца
2	не позднее 3 месяцев
3	не позднее 6 месяцев
4	не позднее 1 года
<b>20</b>	<b>Какая из перечисленных сделок является ничтожной?</b>
1	совершенная под влиянием заблуждения
2	совершенная гражданином, ограниченным в дееспособности
3	притворная сделка
4	совершенная при стечении тяжелых обстоятельств

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

### Вариант 1

#### Ситуация № 1

Токарь Гуляев был уволен с работы по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации за систематическое нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Гуляев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение Трудового кодекса Российской Федерации?

Подлежит ли Гуляев восстановлению на работе?

Решите дело.

#### Ситуация № 2

Приказом директора городского комбината бытовых услуг 20 января 2013 года мастер мужской стрижки салона-парикмахерской № 29 Онищенко была провидена в салон-парикмахерскую № 15 того же комбината, расположенную в другом районе города. Онищенко от перевода отказалась и обратилась в народный суд с иском о восстановлении её на прежней работе.

В исковом заявлении она указала, что работа в салоне-парикмахерской № 15 связана для неё с длительными поездками.

Определите правомерность этого перевода.

## **Вариант2**

### **Ситуация № 1**

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Ударница» работодателем было предложено в



перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска для лиц, совершающих прогулы; штраф до 50 рублей для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, и увольнение.

**Правомерно** ли такое предложение?

Кем разрабатываются утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

## **Ситуация № 2**

15-летний Воробьёв, получил основное общее образование, поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьёва, должен учиться в дневное общеобразовательной школе и получить среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьёв заявил отцу и директору завода, что он желает получить рабочую квалификацию.

Как должен поступить директор завода?

Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

## **Вариант 3**

### **Ситуация № 1**

В коллективном договоре одного из предприятий города Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую

дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

## **Ситуация № 2**

Водитель Лялин ввиду ремонта его машины был переведён на другую работу в качестве грузчика на месяц без сохранения средней зарплаты по

прежнему месту работы. Лялин отказался от перевода и не вышел на работу. За отказ и невыход администрация уволила его за прогул. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работу.

Имел ли право руководитель перевести Лялина на другую работу в случае простое?

Есть ли нарушение трудового права работника?

#### **Вариант 4**

##### **Ситуация № 1**

Гражданин Клименко явился на работу в нетрезвом состоянии. Работодатель назначил ему дисциплинарное взыскание. Он распорядился, чтобы из зарплаты работника было вычтено 1200 рублей. Гражданин Клименко с таким решением не согласен.

Являются ли действия работодателя законными?

##### **Ситуация 2**

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники перерабатывали на объекте сверх своей ежедневные нормы по 4 часа. Работники заинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течении

рабочего дня не работали, никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается. Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

В чем ее суть и какой порядок привлечения к сверхурочной работе?

## **Вариант 5**

### **Ситуация № 1**

Приказом директора предприятия сварщику 5-го разряда в июле был снижен квалификационный разряд до 3-го разряда сроком на три месяца за систематический брак в работе. Поводом для принятия та\* кого приказа явилась докладная записка начальника участка сварочных работ. Считая приказ незаконным, рабочий обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

### **Ситуация № 2**

Тимофеев был принят в автокомбинат №5 водителем легковой машины. Приказом по автокомбинату он был перемещён для работы на автобусе, так как имел соответствующие водительские права. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Является ли законным и действия администрации?

## **Вариант 6**

### **Ситуация № 1**

Старший экономист Тимофеева научно-исследовательского института, проработав 7 месяцев, ушла в отпуск по беременности и родам. По окончании послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой представить ей очередной отпуск на 24 рабочих дня. Однако директор отказал ей в этом, согласившись на то, что она не приобрела право на ежегодный отпуск. Имеет ли Тимофеева право на очередной отпуск и на основании чего? Каков порядок его предоставления?

### **Ситуация № 2**

Техник Симонов за нарушение общественного порядка в клубе завода был уволен по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. До этого случая на Симонова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу. Симонов обратился с иском о восстановлении его на работе.

Районный суд в иске Симонову отказал.

Законен ли отказ Районного суда? Что является основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации?

## **Вариант 7**

## **Ситуация № 1**

Гражданин Грицаенко проходил испытание при приёме на работу в организации «Интер». Результат прохождения испытания оказались неудовлетворительным. Его работодатель Артёмов расторг с ним трудовой договор, не предупредив его гражданина Грицаенко об этом в письменной форме после 2-х месяцев работы, и гражданин Грицаенко подал заявление в суд для обжалования решения работодателя и потребовал от работодателя выплаты выходного пособия.

Правомерны ли действия работодателя Артёмова?

Имел ли право гражданин Грицаенко обращаться за помощью в суд и требовать от гражданина Артёмова выплаты выходного пособия?

## **Ситуация № 2**

Старший продавец Воробьева проболела 3 месяца 20 дней. Проработав 2 дня после болезни, она вновь заболела и находилась в больнице 3 месяца. Директор универсама уволил её по п. 5 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продавец Воробьева обратилась в суд с просьбой о восстановлении её на работе.

Как решит дело суд?

## **Вариант 8**

## **Ситуация № 1**

Комендант общежития Пищевой академии Самохина подала заявление о своём желании уйти с работы. По истечении двух недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку.

Самохина обратилась к юрисконсульту академии за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора?

Решите данное дело

## Ситуация 2

Токарь Гуляев был уволен с работы по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации за систематическое нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Гуляев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение Трудового кодекса Российской Федерации?

Подлежит ли Гуляев восстановлению на работе?

Решите дело.

### **5.3 УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

1. В аудитории находятся одновременно все студенты.

3. Контрольно-оценочные материалы представлены:

А. В тестовой форме в 8-х вариантах. В каждом варианте предлагается по 20 заданий. На выполнение заданий отводится 40 мин.

Б. Решение правовых ситуаций в 8 вариантах. В каждом варианте 2 ситуации. На выполнение заданий отводится 50 мин

### **4.4 КРИТЕРИЙ ОЦЕНИВАНИЯ**

#### **Критерии оценивания тестовых заданий:**

Количество правильных ответов	Качественная оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
18-20	5	Отлично
15-7	4	Хорошо



11-14	3	удовлетворительно
Менее 11	2	неудовлетворитель но

Критерии оценки: решения ситуационных задач:

Оценка «5»:

ставится, если ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на ст. ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности;

Оценка «4»:

ставится, если ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на статьи ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности, при этом допущены 2-3 незначительных ошибки;

Оценка «3»:

ставится, если ответ полный, материала ,с ссылками на статьи. ТК РФ но при этом допущены 2-3 существенных ошибки;

Оценка «2»:

ставится, если при ответе обнаружено полное непонимание основного материала или допущены существенные ошибки, которые студент не может исправить при наводящих вопросах преподавателя.

При решении заданий части С студенты могут воспользоваться:

Трудовым кодексом РФ,

## 5.4.ВАРИАНТЫ ОТВЕТОВ ПО ТЕСТАМ И ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ ПО СИТУАЦИОННЫМ ЗАДАЧАМ

### 5.4.1.Варианты ответов

(тестирование)

Вариант 1		Вариант 2		Вариант 3		Вариант 4	
1	3	1	3	1	3	1	1
2	2	2	1	2	4	2	1
3	4	3	3	3	1	3	4
4	1	4	3	4	4	4	3
5	3	5	2	5	2	5	2
6	1	6	2	6	4	6	3
7	4	7	2	7	2	7	4
8	1	8	4	8	3	8	3
9	1	9	1	9	4	9	2
10	4	10	1	10	3	10	4
11	3	11	1	11	3	11	3
12	3	12	3	12	4	12	4
13	4	13	3	13	3	13	4
14	2	14	3	14	1	14	4
15	2	15	2	15	4	15	2
16	1	16	4	16	4	16	1
17	4	17	4	17	4	17	1

**Варианты ответов**

<b>Вариант 1</b>		<b>Вариант 2</b>		<b>Вариант 3</b>		<b>Вариант 4</b>	
<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>
<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>

11	3	11	1	11	3	11	3
12	3	12	3	12	4	12	4
13	4	13	3	13	3	13	4
14	2	14	3	14	1	14	4
15	2	15	2	15	4	15	2
16	1	16	4	16	4	16	1
17	4	17	4	17	4	17	1

#### 5.4.2.Эталоны ответов решения ситуаций

##### Вариант 1

##### Ситуация 1

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применений » дисциплинарного взыскания от токаря Гуляева работодатель должен был затребовать от него объяснение в письменной форме. Увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профоргана в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Работник может быть восстановлен на работе с выплатой вынужденных прогулов судом.

##### Ситуация 1

Онищенко была переведена в салон-парикмахерскую № 15. В данном случае действие администрации нарушают ст. 72 ТК РФ, так как в звязи с длительными поездками к месту работы у Онищенко существенно изменяются условия труда, следовательно, это будет не перемещение, а перевод без согласия сотрудника.

Суд вынесет решение в пользу Онищенко.

## **Вариант 2**

### **Ситуация 1**

Правила внутреннего распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профоргана (ст. 190 ТК РФ).

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка нарушена ст. 192 ТК РФ, так как работодатель имеет право применять следующие дисциплинарное взыскание:

— замечание;

— выговор;

— увольнение;

— правилами внутреннего распорядка могут применяться другие

Дисциплинарные взыскания, но не ухудшающие положение работников по сравнению с нормами ТК РФ.

### **Ситуация 2**

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения

трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. Следовательно, директор завода не может уволить Воробьева. Это его выбор, и закон ему это позволяет.

Согласие родителей требуется, если трудовой договор заключается с учащимся, достигшим 14 лет, для работы в свободное от учебы время.

### **Вариант 3**

#### **Ситуация 1**

В коллективный договор не могут включаться дисциплинарные взыскания, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ.

Следовательно, сверхурочные работы не могут применяться в качестве дисциплинарного взыскания, в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со ст. 152 ТК РФ, за первые 2 часа в полуторном размере, за последующие — в двойном.

Следовательно, такое условие коллективного договора является незаконным.

#### **Ситуация 2**

Администрация имела право перевести работника по причине простоя на срок до одного месяца с оплатой не ниже средней зарплаты по прежней работе, но на работу, требующую более низкой квалификации, только по письменному согласию работника.

1. Не была сохранена зарплата по прежнему месту работу.

2. Не было письменного согласия работника.

3. Работник не должен быть уволен по причине прогула.

Согласно ст.74 ТК РФ, суд должен вынести решение о восстановлении Лялина на работу с возмещением вынужденного прогула и морального вреда.

#### **Вариант 4**

##### **Ситуация 1**

Действия работодателя незаконны, так как в соответствии со ст. 192 ТК РФ «... работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;

2. выговор;

3. увольнение по соответствующим основаниям

...» Версия №12

1. Согласно ст.93 ГК РФ, работодатель обязан установить неполную рабочую неделю по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи.

2. Согласно Закону «О занятости населения в РФ» , работнику гарантируется защита его прав и законных интересов в области занятости.



Работник вправе оспорить действия работодателя в судебном порядке.

## **Ситуация 2**

В данном случае работники были привлечены к сверхурочной работе согласно ст.99 п.3 ТК РФ, при необходимости закончить начатую работу, которая по техническим причинам не могла быть выполнена. В соответствии со ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере, по желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно. Оплата труда за время простоя по вине работодателя, оплачивается не менее  $\frac{2}{3}$  средней заработной платы работника

(ст.157 ТК РФ).

## **Вариант 5**

### **Ситуация 1**

Исходя из ситуации, следует сделать вывод, что директор наложил дисциплинарное взыскание работнику. Но, согласно ст. 192 ТК РФ, в перечне дисциплинарных взысканий такое наказание не предусмотрено. Директор мог бы уволить данного работника по п. I «б» ст. 81 ТК РФ из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации работника, но не на основании докладной записки начальника. Такой приказ неправомерен. КТС должна вынести решение о восстановлении сварщику 5-го разряда, а также предложение о проведении аттестации данного работника.

### **Ситуация 2**

Отказ Тимофеева неправомерен, так как согласно ст.72 ТК РФ, это не является переводом и не требует согласия работника перемещение его, если это не влечет существенных изменений условий труда и его трудовой функции.

## **Вариант 6**

### **Ситуация 1**

Согласно ст. 122 ТК РФ, ежегодный отпуск предоставляется по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в этой организации.

В соответствии со ст.260 ТК РФ, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, независимо от стажа работы в данной организации. Следовательно, отказ директора в предоставлении отпуска Тимофеевой неправомерен.

### **Ситуация 2**

Основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ является неоднократное неисполнение работником его трудовых обязанностей. Неоднократным неисполнением трудовых обязанностей работником является случай, если на него уже было наложено дисциплинарное взыскание в течение года. В данном случае техник Симонов нарушил общественный порядок, но не было нарушения им трудовых обязанностей, следовательно, увольнение Симонова по п. 5 ст. 81 ТК РФ незаконно.

## **Вариант 7**

### **Ситуация 1**

В соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытание работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор, предупредив работника в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин.

Гражданин Грицаенко имел право обжаловать решение работодателя в судебном порядке, так как не был предупрежден работодателем за 3 дня до увольнения. Гражданин Грицаенко не имел права требовать от гражданина Артемова выплаты выходного пособия, так как в соответствии

со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без выплаты выходного пособия.

### **Ситуация 2**

Данное увольнение продавца Воробьевой является не законным, так как согласно п. 5 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, может быть осуществлено только в случае признания работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением. Суд решит дело в пользу Воробьевой.

## **Вариант 8**

## **Ситуация 1**

В соответствии со ст. 80 ТК РФ, по истечении срока предупреждения срока об увольнение работник может прекратить работу. В последний день работа работодатель обязан произвести окончательный расчёт с работником, выдать ему трудовую книжку и другие документы.

Следовательно, Самохина отработав две недели, может прекратить работу и, если с нею не будет произведен расчёт, она может обратиться в суд. Работодателю придётся оплачивать ей вынужденные прогулы и, возможно, моральный ущерб.

## **Ситуация 2**

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применений » дисциплинарного взыскания от токаря Гуляева работодатель должен был затребовать от него объяснение в письменной форме. Увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профоргана в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Работник может быть восстановлен на работе с выплатой вынужденных прогулов судом.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

### Критерии оценивания тестовых заданий:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка уровня подготовки	Оценка
	балл (отметка)	вербальный аналог
18-20	5	Отлично
15-7	4	Хорошо
11-14	3	удовлетворительно
Менее 11	1	неудовлетворитель но

### Критерии оценки: решения ситуационных задач:

Оценка «5»:

- ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на ст. ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности;

Оценка «4»:

- ставится, если ответ полный и правильный на основании изученного материала с ссылкой на статьи ТК РФ, материал изложен в определённой логической последовательности, при этом допущены 2-3 незначительных ошибки;

Оценка «3»:

- ответ полный, материала, с ссылками на статьи. ТК РФ но при этом допущены 2-3 существенных ошибки;

Оценка «2»:

- при ответе обнаружено полное непонимание основного материала или допущены существенные ошибки, которые студент не может исправить при наводящих вопросах преподавателя.