СОГЛАШЕНИЕ 55
О ПАРТНЕРСТВЕ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Шумиха "21" 02 2017 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шумихинский аграрно-строительный колледж», в лице директора Букреевой Татьяны Александровны, именуемое в дальнейшем «Учреждение», действующее на основании Устава, и **Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Щучанского района Курганской области»,** именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице директора Белык Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является совместное взаимодействие, осуществляемое в различных формах и направленное на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии развития Образовательной организации;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

II. Основные направления взаимодействия по совершенствованию учебно-производственного и воспитательного процесса

2. Основными направления данного взаимодействия являются двусторонние обязательства:

2.1. Образовательная организация обязуется:

2.1.1. Организовать подготовку специалистов по специальностям (профессиям): «Пожарная безопасность» со сроком обучения 3 года 10 месяцев, «Экономика и бухгалтерский учет» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» со сроком обучения 3 года 10 месяцев, «Мастер общестроительных работ» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Повар, кондитер» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» со сроком обучения 3 года 10 месяцев, «Мастер отделочных строительных работ» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Мастер жилищно-коммунального хозяйства-электромонтажник по освещению и осветительным сетям, плотник» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Мастер по обработке цифровой информации-оператор электронно-вычислительных машин» со сроком обучения 2 года 10 месяцев, «Монтаж, накладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» со сроком обучения 3 года 10 месяцев.

2.1.2. Вести разработку учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями к рабочим кадрам, предъявляемыми со стороны Учреждения.

2.1.3. Нести ответственность за соответствие качества профессиональной подготовки обучающихся требованиям государственных образовательных стандартов.

2.1.4. Проводить мониторинг рынка труда с целью обеспечения соответствия

структуры и масштабов подготовки рабочих кадров потребностям Предприятия и отрасли в целом:

- организовать профессиональное обучение со сроком обучения 1-4 месяцев из числа незанятого населения, молодежи, не имеющей профессионального образования, рабочих Предприятия по профессиям: «Водитель автомобиля категории «С»», «Водитель автомобиля категории «СЕ»», «Водитель автомобиля категории с «В» на «С»», «Водитель автомобиля категории «В», «С»», «Водитель автомобиля категории «D»», «Водитель автомобиля категории с «С» на «D»», «Тракторист-машинист категории «В», «С», «Е», «F»», «Слесарь по ремонту автомобилей», «Столяр строительный», «Штукатур», «Маляр строительный», «Электросварщик ручной сварки», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования», «Плотник», «Делопроизводитель», «Электрогазосварщик», «Каменщик», «Продавец непродовольственных товаров», «Пользователь программы «1С Бухгалтерия»», «Повар», «Стропальщик», заявленным Предприятием за счет средств Предприятия, Центра занятости населения и обучающихся.

2.1.5. Содействовать формированию образовательно-производственных комплексов путем интеграции Образовательной организации с производством:

- учитывая потребности Предприятия организовать производственную деятельность на базе учебных мастерских по выпуску полезной продукции и обработки заготовок за счет материалов и отходов Предприятия.

2.1.6. Привлекать специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

2.1.7. Разрабатывать и осуществлять планы совместной работы по патриотическому, трудовому и нравственному воспитанию обучающихся.

2.1.8. Участвовать в проведении совместной профориентационной, информационной работы (включая объявления в печати, по радио и телевидению, выделение автомобильного транспорта, изготовление средств наглядной агитации и другое) и повышения престижа рабочих профессий.

2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Организовать учебную и производственную практику с использованием современной технологической базы Учреждения, в соответствии с условиями договора о проведении практики обучающихся. Назначить опытных специалистов (наставников) для руководства практикой в структурных подразделениях предприятия.

2.2.2. По возможности обеспечивать Образовательную организацию производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ по профессиям, с поставкой необходимых материалов, инструментов, приспособлений и оснастки.

2.2.3. Оказывать помощь Образовательной организации в разработке технологических процессов, нормировании работ, в обеспечении технической документации, в создании и поддержании здоровых и безопасных условий труда обучающихся в учебно-производственых мастерских, лабораториях, кабинетах.

2.2.4. Участие специалистов Предприятия к обеспечению контроля качества подготовки рабочих кадров путем участия в работе государственных экзаменационных комиссии при проведении государственной итоговой аттестации выпускников.

2.2.5. Трудоустраивать выпускников Образовательной организации в соответствии с потребностями Предприятия.

2.2.6. Проводить стажировку мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям Предприятия.

2.2.7. При наличии возможности участвовать в софинансировании инновационных проектов Образовательной организации.

2.2.8. Для решения проблем содержания профессионального образования и развития

материальной базы войти в состав Попечительского совета Образовательной организации.

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и согласования с исполнительными органами государственной власти Курганской области, осуществляющими отраслевое либо межотраслевое управление (по направлениям деятельности). Соглашение заключено на неопределенный срок, пока Стороны заинтересованы в его действии.

3.2.. Изменения настоящего Соглашения осуществляются по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

3.3. Выполнение Соглашения по итогам полугодия обсуждается на заседаниях попечительского совета с представлением информации исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление (по направлениям деятельности), освещается в средствах массовой информации.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один – Образовательной организации, один - Предприятию, один - Управлению, один - исполнительному органу государственной власти Курганской области, осуществляющему отраслевое либо межотраслевое управление (по направлению деятельности).

IV. Подписи Сторон

ГКУ ЦЗН Щучанского района

Директор ГКУ ЦЗН Щучанского района

_____ Л.А. Белык

М.П.

ГБПОУ «Шумихинский аграрно-строительный колледж»

Директор ГБПОУ «Шумихинский аграрно-строительный колледж»

_____ Т.А. Букреева

М.П.