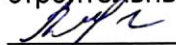


**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Шумихинский аграрно-строительный колледж»**

Согласовываю:

Председатель профкома
ГБПОУ «Шумихинский аграрно-
строительный колледж»

 Лашевич Е.С.

«6» декабря 2025 г.

Утверждаю:

Директор
ГБПОУ «Шумихинский аграрно-
строительный колледж»

 Амиров Р.Т.

«6» декабря 2025г.



**Дополнительное соглашение к коллективному договору ГБПОУ
«Шумихинский аграрно-строительный колледж» на 2026-2029 годы.**

регистрационный № 23-22-01

Стороны пришли к соглашению продлить срок действия коллективный договор на 3 года с 09.01.2026г по 08.01.2029 года и внести дополнения в коллективный договор :

1. В связи с истечением 09 января 2026 года срока действия Коллективного договора от 09.01.2023 года регистрационный № 23-22-01 стороны согласились продлить действие коллективного договора на срок с 09 января 2026 г по 08 января 2029г.

2. Внести следующие изменения в коллективный договори в пункт 99 раздела IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложения №2 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Шумихинский аграрно-строительный колледж» коллективного договора в следующей редакции:

В целях социальной защищенности работников колледжа и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по решению директора колледжа применяется единовременное премирование работников колледжа:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства просвещения Российской Федерации. Премия выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада, не позднее 10-го числа следующего месяца вместе с заработной платой:

2) при награждении Почетной грамотой Министерство просвещения Российской Федерации. Премия выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада, не позднее 10-го числа следующего месяца вместе с заработной платой:

3) при награждении государственными наградами и наградами Курганской области. Премия выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада, не позднее 10-го числа следующего месяца вместе с заработной платой:

4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (45, 50, 55, 60 лет со дня рождения и далее через каждые 5 лет со дня рождения). Премия выплачивается не более 3-х должностных окладов, не позднее 10-го числа следующего месяца от даты юбилея вместе с заработной платой:

5) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости. Премия

выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада, не позднее 3-х рабочих дней со дня увольнения;

6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. Премия выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада, не позднее 3-х рабочих дней со дня увольнения;

7) доплата молодым специалистам, поступившим на работу сразу после окончания высшего, среднего специального учебного заведения, на должности педагогических работников, в размере 10 % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в течение первых трех лет работы вместе с заработной платой.

3. пункт 100 раздела IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложения №2 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Шумихинский аграрно-строительный колледж» коллективного договора дополнить:

Премия выплачивается исходя из сложности и значимости поручения не более 3-х окладов не позднее 10-го числа следующего месяца вместе с заработной платой. При условии успешного, своевременного и качественного выполнения внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал.

4. При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов статья 135 Трудового Кодекса РФ.

5. Все остальные положения коллективного договора и приложения к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

6. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026-2029 годы.